

Thema der Veranstaltung: *Liberating Structures – Meetings, Workshops und Teamprozesse wirksam und lebendig gestalten*

Dozentin: Marie-Luise Schmitz, systemische Organisationsentwicklerin, Mediatorin und Coach. Über 20 Jahre Leitungserfahrung im Gesundheitswesen (Universitätskliniken, Maximalversorger, OP-Management). Experte für New Work, Führungs- und Teamkultur. Erfahrung in der Moderation mit Liberating Structures in Führungs- und Veränderungsprozessen.

Terminangebot: 1 Seminartag (z. B. 08:30 – 16:30 Uhr)

Zielgruppe: Führungskräfte, Abteilungsleitungen, Projektmanager:innen und Verantwortliche, die Meetings und Workshops lebendig, partizipativ und ergebnisorientiert gestalten wollen.

Nutzen:

- Für den Einzelnen: Einen praxiserprobten Methodenkoffer kennenlernen, um Meetings und Workshops sicher und kreativ zu moderieren.
- Für das Team: Mehr Beteiligung, Klarheit und gemeinsame Verantwortung im Prozess.
- Für die Organisation: Förderung von Innovationskraft, systemischem Denken und nachhaltigen Veränderungsprozessen.

Themenbeschreibung & Arbeitsweise: Meetings, die Energie geben statt rauben. Workshops, in denen alle mitgestalten – nicht nur die Lautesten. Liberating Structures sind 33 einfache, aber wirksame Tools, die Beteiligung, Kreativität und Verantwortung in Teams fördern. Sie ermöglichen, Visionen zu entwickeln, Konflikte in Lösungen zu überführen, Strategien zu planen und Veränderungen ins Rollen zu bringen. **Im Seminar** lernen die Teilnehmenden die Grundlagen von Liberating Structures kennen und probieren ausgewählte Methoden selbst aus. Durch eigenes Erleben, Reflexion und Austausch nehmen sie konkrete Tools mit, die sofort im Führungsalltag anwendbar sind.

Kursinhalte (konkret):

- Einführung: Was sind Liberating Structures – und warum wirken sie?
- Erleben und ausprobieren zentraler Tools, u. a.:
 - 1-2-4-All – alle beteiligen, schnell Ergebnisse erzeugen
 - Purpose to Practice – Klarheit und Energie für Projekte, Teams und Veränderungen schaffen
 - 25/10 Crowd Sourcing – Ideen finden und priorisieren
 - Ecocycle Planning – Komplexität reduzieren und Dynamiken sichtbar machen
 - Drawing together – komplexes sichtbar machen, gemeinsam Ideen entwickeln; u.a.

Ihr Mehrwert:

- Mehr Beteiligung – weniger endlose Diskussionen
- Mehr Energie – weniger Frust in Meetings
- Mehr Innovation – weniger Blockaden in Veränderungsprozessen

Beste Grüße, *Marie-Luise Schmitz* (gez. Per Email)