

Die 7 Wege zur Effektivität – Prinzipien für wirksame Führung und Zusammenarbeit in Klinik & Pflege

Dozentin:

Marie-Luise Schmitz, systemische Organisationsentwicklerin, Mediatorin und Coach. Über 20 Jahre Leitungserfahrung im Gesundheitswesen (Universitätskliniken, Maximalversorger, Grund-, Regelversorgung). Expertin für New Work, Komponenten der Magnet®Krankenhäuser, Führungs- und Teamkultur in der Pflege.

Terminangebot: Seminartag, z. B. 08:30 – 16:30 Uhr

Zielgruppe: Führungskräfte im Gesundheitswesen – Pflegedienstleitungen, Stationsleitungen, Wohnbereichsleitungen, Klinikleitungen – die ihre Führungsrolle bewusst gestalten, ihre Teams stärken und eine Kultur der Wirksamkeit in ihren Organisationen entwickeln möchten.

Nutzen:

- Für den **Einzelnen**: Klarheit über die eigene Rolle, mehr Selbstführung und die Fähigkeit, Prioritäten auch in komplexen Situationen klar zu setzen.
- Für das **Team**: mehr Vertrauen, Verbindlichkeit und Kooperation im Alltag.
- Für die **Organisation**: eine Führungskultur, die auf Prinzipien statt auf Regeln basiert – und damit nachhaltige Entwicklung ermöglicht.

Themenbeschreibung & Arbeitsweise:

Die *7 Wege zur Effektivität* nach Stephen Covey sind mehr als ein Führungsmodell – sie sind ein Kompass für ein wirksames, resilientes und gemeinschaftliches Arbeiten. Gerade im Gesundheitswesen, wo Verantwortung, Geschwindigkeit und Zusammenarbeit täglich gefordert sind, bieten sie eine klare Orientierung. An diesem **Seminartag** erleben die Teilnehmenden, wie sie durch Selbstführung an Stärke gewinnen, Beziehungen im Team und mit Kolleg:innen aktiv gestalten und eine Kultur schaffen, die langfristig trägt. Gearbeitet wird mit praxisnahen Impulsen, Reflexion, Kleingruppenarbeit und dem Transfer in den eigenen Alltag – damit aus Prinzipien konkrete Handlungen werden.

Kursinhalte:

Die **Teilnehmenden** reflektieren ihre Haltung und lernen, proaktiv zu handeln und Prioritäten klar zu setzen – auch im hektischen Klinik- und Pflegealltag. Sie entwickeln eine Win-Win-Mentalität, üben aktives Zuhören und stärken so die Zusammenarbeit in interprofessionellen Teams. Unterschiedlichkeit wird als Chance für Synergien genutzt, und durch den Fokus auf Selbstfürsorge sichern Führungskräfte ihre langfristige Wirksamkeit und Resilienz.

Ihr Mehrwert:

- **Mehr** Proaktivität – **weniger** Reaktionen aus dem Stress heraus
- **Mehr** Klarheit über Ziele – **weniger** Orientierungslosigkeit im Alltag
- **Mehr** konstruktive Zusammenarbeit – **weniger** Konkurrenzdenken
- **Mehr** gegenseitiges Verständnis – **weniger** Missverständnisse
- **Mehr** Resilienz & Selbstfürsorge – **weniger** Erschöpfung

Mit freundlichen Grüßen,

Marie-Luise Schmitz (gez. Per Email)